



รายงานผลตามนโยบาย

No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑.	โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑. ตามประกาศโรงเรียนฯ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกาศเจตนางพร้อมกัน

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑.	โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
๒.	โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆโปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย **ไม่มีปัญหา**ในการดำเนินงานและ**ไม่มีผลการรายงานการรับของขวัญและของกำนัล**ของบุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยในรอบ ๖ เดือน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นางสาวแพรวพรรณ แก้วศิริรุ่งเรือง)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

ข้าพเจ้า.....นางสาวแพรวพรรณ.....นามสกุล.....แก้วศิริรุ่งเรือง.....ตำแหน่ง ครู สังกัด โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
ตุลาคม ๖๕	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๖๕	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๖๕	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๖๖	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๖๖	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม ๖๖	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ครู

วันที่ ๓๑ / มีนาคม /๒๕๖๖

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ตาม
รายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่นๆ.....*ไม่มีการรับของขวัญ*.....

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

วันที่ ๓๑ / มีนาคม /๒๕๖๖

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญ ของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย จึงได้กำหนดแนวทางการการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือ สาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ และในประกาศอย่างน้อยจะต้องมี ข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศนั้นด้วย และเผยแพร่ลงใน Website หลักของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ และนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานจะต้องดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับทราบ และรายงานให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

แนวทางการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มี ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ การถ่ายทอดเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



๑.๒ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย <http://bkskp.kkzone1.go.th/>



๑.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านสื่อออนไลน์เฟสบุ๊คของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



กิจกรรมที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ทศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย จัดประชุม/อบรม ให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๒.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน ของขวัญและของกำนัล โดยการให้กำลังใจในรูปแบบ ออนไลน์(Infographic) และการขอบคุณในรูปแบบอื่น

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยได้การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัล ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการอวยพร การให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์

และการขอบคุณในรูปแบบอื่น โดยมีการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบน ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปีย



๒.๒ กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปียได้ประชาสัมพันธ์ รณรงค์และนำแนวนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการโรงเรียน นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ได้ร่วมลงนาม MOU กับทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อรับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตาม แนวนโยบายอย่างเคร่งครัด



๒.๓ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยได้อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการสร้างความตระหนักในการนำแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สู่การปฏิบัติ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบแนวปฏิบัติในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุม โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



กิจกรรมที่ ๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำกับติดตามการดำเนินงาน ของแต่ละกลุ่มงานภายในของโรงเรียน

๒. กลุ่มงานวิชาการได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับทราบ โดยการจัดทำตามแบบรายงานสรุปของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๓. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยมีการเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

สรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” นำโดยผู้บริหารสูงสุด คือ นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในการทำงานของบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกลุ่มต่างๆ ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยเป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุม โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๔. ประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและไม่รับ ของกำนัลทุกชนิดตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

๖. กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๗. ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

ผลจากการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่ได้ประกาศ เจตนารมณ์และเผยแพร่ให้โรงเรียนในสังกัดได้รับรู้ รับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เป็นแบบอย่างหรือเทียบเคียงของการพัฒนางาน ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy หรือกิจกรรมอื่น ๆ ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๑. ภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนที่สนับสนุน ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน ทุกคนได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ความตระหนัก ความรับผิดชอบและความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. การกำกับ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔. การสนับสนุนด้านทรัพยากรและงบประมาณจากผู้บริหารโรงเรียน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยความสำเร็จเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทาง วิธีการนำไปใช้

๑. ข้อเสนอแนะ

๑) การนำวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สู่การปฏิบัติควรสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้ทุกฝ่ายได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยนำวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติเป็นภาระงานประจำ

๒. แนวทาง / วิธีการนำไปใช้

๑) สร้างความตระหนักเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒) ประกาศใช้และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารโรงเรียน



โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ