



# นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริต หลัก คุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน**

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน สถานศึกษา

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

**แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา รองรับการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑

## ๒. นโยบายด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี มีความสามารถ เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และนโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ โดยความเห็นชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสีย กำลังคน

๒. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ส่งขอมูลอัตรากำลังให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา เพื่อจัดสรรอัตรากำลังที่ขาดแคลนโดยการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ อ.ก.ค.ศ.ขอนแก่น หรือ อ.ก.ค.ศ.ข้างเคียงหรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาอย่างแท้จริง

๒. ส่งขอมูลอัตรากำลังให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา เพื่อจัดสรรอัตรากำลังที่ขาดแคลนโดยการประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. โดยดำเนินการตามปฏิทิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ที่ผ่านการเห็นชอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา โดยประกาศทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาอื่นๆ ในสังกัดเดียวกัน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อื่น หน่วยงานอื่น และบุคคลทั่ว เพื่อสร้างการรับรู้

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา โดยเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย สอดคล้องกับภารกิจ และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และไม่เป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของสถานศึกษา เพื่อรองรับภารกิจ

ของสถานศึกษา และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้อำนาจการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน
๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

### ๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสถานศึกษามีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗
๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยติดประกาศประชาสัมพันธ์ หรือลงประชาสัมพันธ์ตาม Social Network และแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกันตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม
๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และตามหนังสือ ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

## ๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีขวัญและกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีแนวทางในการดำเนินชีวิต ที่ถูกต้องเหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ ต่าง ๆ
๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว
๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ พร้อมกับนักเรียนในทุกๆ วัน
๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยแต่งชุดผ้าไทย ในวันศุกร์

## ๖. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษาออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ อ.ค.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด เช่น โรงเรียนส่งข้อมูล อัตรากำลังที่ขาดแคลนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา
๒. สถานศึกษาดำเนินการรับรายงานตัว ผู้อำนวยการสถานศึกษาออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ อ.ค.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

## ๗. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่

ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

### ๘. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

มุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา  
ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

#### แนวทางปฏิบัติ

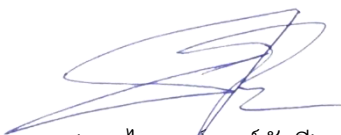
๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้  
ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ  
ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนัก  
ให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการ และ  
นอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มี  
อยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย จะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการ  
ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖



(นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

