



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญ ของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย จึงได้กำหนดแนวทางการการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือ สาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ และในประกาศอย่างน้อยจะต้องมี ข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศนั้นด้วย และเผยแพร่ลงใน Website หลักของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ และนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานจะต้องดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับทราบ และรายงานให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

แนวทางการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มี ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ การถ่ายทอดเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปุลงจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



๑.๒ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย <http://bkskp.kkzone1.go.th/>



๑.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านสื่อออนไลน์เฟซบุ๊กของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



กิจกรรมที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ทักษะคิด ค่านิยมที่ดีแก่ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย จัดประชุม/อบรม ให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๒.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน ของขวัญและของกำนัล โดยการให้กำลังใจในรูปแบบ ออนไลน์(Infographic) และการขอบคุณในรูปแบบอื่น

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยได้การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัล ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการอวยพร การให้กำลังใจในรูปแบบ

ออนไลน์และการขอบคุณในรูปแบบอื่น โดยมีภรรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบน ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



๒.๒ กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยได้ประชาสัมพันธ์ ภรรณรงค์และนำแนวนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการโรงเรียน นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ได้ร่วมลงนาม MOU กับทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อรับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตาม แนวนโยบายอย่างเคร่งครัด



๒.๓ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยได้อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการสร้างควมตระหนัก ในการนำนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ สู่การปฏิบัติ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบแนวปฏิบัติในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุม โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย



กิจกรรมที่ ๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนด ปัจจัยการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของแต่ละกลุ่มงานภายในของโรงเรียน

๒. กลุ่มงานวิชาการได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับ ทราบ โดยการจัดทำตามแบบรายงานสรุปของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๓. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยมีการเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดย ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

สรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยน ของขวัญเป็นคำอวยพร” นำโดยผู้บริหารสูงสุด คือ นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคก เปี้ย ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในการทำงานของบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกสี

โคกเปี้ยอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกลุ่มต่างๆ ให้เป็น “โรงเรียน สุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดง ถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่าง ชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยเป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุม โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ยรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลใน การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

๔. ประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เพื่อสร้างความตระหนักและ ปลุกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและไม่รับ ของกำนัลทุกชนิด ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๗. ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทาง ปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

ผลจากการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
๒. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่ได้ประกาศ เจตนารมณ์และเผยแพร่ให้โรงเรียนในสังกัดได้รับรู้ รับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๓. โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย เป็นแบบอย่างหรือเทียบเคียงของการพัฒนางาน ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy หรือกิจกรรมอื่น ๆ ของโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๑. ภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนที่สนับสนุน ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน ทุกคนได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
๒. ความตระหนัก ความรับผิดชอบและความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. การกำกับ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๔. การสนับสนุนด้านทรัพยากรและงบประมาณจากผู้บริหารโรงเรียน
๕. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัย ความสำเร็จเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทาง วิธีการนำไปใช้

๑. ข้อเสนอแนะ
 - ๑) การนำวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สู่การปฏิบัติควรสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้ทุกฝ่ายได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยนำวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติเป็นภาระงานประจำ
๒. แนวทาง / วิธีการนำไปใช้
 - ๑) สร้างความตระหนักเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน
 - ๒) ประกาศใช้และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารโรงเรียน



โรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ